

**ANKARA ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARAR ÖRNEĞİ**

Karar Tarihi : 16/05/2013

Toplantı Sayısı : 361

Karar Sayısı : 3062

3062- Yönetmelik Komisyonu tarafından incelenen, "Ankara Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Komisyonu (TOCEK)'nun Çalışma Yönergesi"nin yapılan bazı değişikliklerle aşağıda gösterilen şekliyle kabulüne oybirliği ile karar verildi.

**ANKARA ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM
KOMİSYONU (TOCEK)'NUN ÇALIŞMA YÖNERGESİ**

Amaç

Madde 1- Bu Yönerge, Ankara Üniversitesinde toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmek için hazırlanan ve 22/06/2012 tarihinde Senatoca kabul edilen politika belgesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı'nı gerçekleştirmeye yönelik kurumsal etkinlikleri planlamak, düzenlemek, eşgüdümlemek ve uygulamak amacıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Komisyonu'un yapısını, görevlerini ve çalışma esaslarını düzenlemektedir.

Yasal Dayanak

Madde 2-Bu Yönerge İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi başta olmak üzere eşitlik ilkesi, eğitim hakkı ve çalışma hakkına ilişkin konularda Türkiye Cumhuriyetinin imzaladığı tüm uluslararası antlaşmalara ve Türkiye Cumhuriyeti kanunlarının ilgili hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3-Bu Yönergede geçen;

a) Üniversite: Ankara Üniversitesini,

b) Rektör: Ankara Üniversitesi Rektörünü,

c) Senato: Ankara Üniversitesi Senatosunu,

d) Komisyon: Ankara Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Komisyonunu,

e) Etik Kurul: Ankara Üniversitesi Etik Kurulunu,

f) Üniversite Birimleri: Ankara Üniversitesine bağlı enstitüleri, fakülteleri, yüksekokulları, konservatuvarı, araştırma ve uygulama merkezlerini, idari birimleri, sosyal, kültürel ve sportif merkezleri ve Teknoloji Geliştirme Bölgesini,

g) Üniversite Üyeleri: Ankara Üniversitesinde ve bağlı birimlerde tam ve yarı zamanlı çalışmakta olan akademik ve idari personel, hizmetli personel ile öğrencilerini,

h) Birim: Ankara Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Birimi'ni

ı) Toplumsal Cinsiyet: Kadınlara ve erkeklere biyolojik cinsiyet ayrımına dayalı olarak toplumsal ilişkiler boyunca öğretilen ve zaman içinde, aynı kültürde ve kültürler arasında değişiklik gösterebilen toplumsal tavırlarla belirlenen bir cinsiyetlendirme biçimine denir.

i) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Biyolojik cinsiyet ayrımına dayalı olarak kadın, erkek, farklı cinsel yönelim içinde olan veya farklı cinsiyet kimlikleri taşıyan herhangi bir bireye eşit davranmamak; çalışma yaşamında ve toplumsal alanda onu ikincilleştirmemek, ötekileştirmemek ve biyolojik ve sosyal bütünlüğüne saygı göstermek demektir.

j) Cinsiyetçilik: Aynı toplumsal yapı içinde, erkeklerin özel ve kamusal alanda söz sahibi birer özne olmaları ile kendini gösteren ve heteroseksüel erkek olmayan tüm bireylere yönelik her türlü ötekileştirme ve ikincilleştirmeye dayalı davranış ve inanış biçimlerini belirten bir kavramdır.

k) Toplumsal Cinsiyeti Anaakımlaştırmak: Cinsiyetçi toplumsal yapılarda değişmez bir kader gibi görülen biyolojik cinsiyet ayrımından kaynaklanan her türlü haksızlık ve ihlale karşı duran bir toplumsal cinsiyet eşitliğini, aile, kültür, eğitim, hukuk, din/inanç, gelenekler ve sağlık gibi her türlü özel ve kamusal alana yayma ve tüm insanlık için eşit bir toplumsal yaşam kurma çabasıdır.

l) Cam Tavan Etkisi: Akademik yaşamın vazgeçilmez bir parçası olan kariyer yapma hakkının tüm bireyler için kanun üstünde eşit dağıtılmış olmasına rağmen, kariyer

ilerlemelerinde geleneksel ve yapısal bir çok unsur nedeni ile kadınların önüne görünmez engellerin yarattığı olumsuz sonuçların ortaya çıkmasını anlatan bir kavramdır.

Kısaltmalar

Madde 4-

BAP: Ankara Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Koordinatörlüğünü

KADER: Kadın Adayları Destekleme Derneğini

KARMER: Ankara Üniversitesi Kariyer Geliştirme Merkezini

KASAUM: Ankara Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezini

KÇ: Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsüne bağlı Kadın Çalışmaları Anabilim Dalını

KSGM: Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünü

SKS: Ankara Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Dair Başkanlığını

ANKUZEM: Ankara Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezini ifade eder.

Madde 5- Kapsam

Bu Yönerge,

a) Dar çerçevede Komisyon üyelerini ve Komisyonunun bağlantıda bulunduğu Üniversite içi ve dışındaki ortaklarla birlikte çalışma usullerini kapsamaktadır,

b) Geniş çerçevede ise yer olarak Üniversitenin bütün kampüslerinde, idari birimlerinde ve eğitim ortamlarında iş, eğitim ve öğretim ilişkileri nedeniyle birarada bulunan bütün akademik ve idari personel ve öğrencilerden oluşan bileşenleri kapsamaktadır.

Madde 6–Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Komisyonu’nun Üyeleri ve Organları

Komisyon üyeleri ve çalışma organları şunlardır:

a) **Komisyon Başkanı:** Üniversitenin Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinden Sorumlu Rektör Yardımcısıdır.

b) **Komisyon Başkan Yardımcısı:** Eylem Planının Uygulanmasından Sorumlu İletişim Fakültesi öğretim üyesidir.

Uzmanlar: Eylem Planındaki görev ve etkinliklerin gerçekleştirilmesi için eşgüdüm sağlamayı ve takip etmeyi üstlenen öğretim üyelerinden oluşmaktadır.

c) **Komisyon Genel Kurulu:** Eylem Planının Uygulanmasını Üstlenen Komisyon Başkan Yardımcısı, yukarıda belirtilen uzmanlar, Rektör tarafından atanan Fakültelerin ve

Yüksekokulların temsilcileri, Kadın Çalışmaları Anabilim Dalı Temsilcisi'nden oluşmaktadır.

d) **Komisyon Yürütme Kurulu:** Eylem Planının Uygulanmasından öncelikle sorumlu ve yukarıda anılan Komisyon Başkan Yardımcısı da olan Bilimsel Koordinatör, Uzmanlar, Kadın Çalışmaları Anabilim Dalı Temsilcisi'nden oluşmaktadır.

e) **Alt Çalışma Grupları:** Eylem Planının uygulanması için işbirliği yapılan, danışmanlıklarına başvuru Üniuersite içindeki ve dışındaki stratejik ortaklar ve paydaşlar ile Komisyon Yürütme Kurulu üyelerinin oluşturduğu çalışma organlarıdır. Komisyon çalışmaları ilerledikçe zaman içerisinde Genel Kurul'un kararına bağlı olarak bu paydaş ve bileşenlerin çeşitlenme olanağı vardır. Söz konusu iç de dış paydaşlar ile stratejik ortaklar genel çerçevede şunlardır: TÜBİTAK, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, KSGM, yazılı ve görsel medya, KADER, kadın akademisyenlerin güçlendirilmesine yönelik mesleki dernekler veya birlikler, çeşitli üniversitelerin kadın sorunları araştırma ve uygulama merkezleri, Ankara Üniversiteler Derneği, BAP, ANKUZEM, SKS, KASAUM, KARMER ve Üniversite Yönetim Kurulunca gerek duyduğu durumlarda belirlenecek kurum ve kuruluşlardır.

Madde 7-Komisyon Üyelerinin Görev ve Sorumlulukları:

1- Komisyon başkanının görev ve sorumlulukları şunlardır:

- a. Genel Kurul üyelerini toplantıya çağırarak ve toplantıya başkanlık etmek.
- b. Genel Kurulun ve Yürütme Kurulu'nun aldığı kararları Üniversite akademik ve idari birimlerine intikal ettirmek.

2- Komisyon başkan yardımcısının görev ve sorumlulukları şunlardır:

- a. Komisyon genel kuruluna başkan olmadığı zamanlarda, Yürütme Kuruluna toplandığı her seferinde başkanlık etmek.

- b. Genel Kurulun ve Yürütme Kurulunun aldığı kararların Üniversitenin akademik ve idari birimlerine intikali sonrasındaki gelişmelerin tamamının eşgüdümünü sağlamak ve takip etmek.

- c. Eylem Planının gerçekleştirimiyle bağlantılı Alt Çalışma Gruplarını planlamak, kurmak, Gruplar arasında görev dağılımını yapmak ve Alt Çalışma Gruplarının toplantılarında başkanlık etmek.

- d. Genel Kurulun ve Yürütme Kurulunun çalışma gündemini hazırlamak, görev dağılımının ve çalışma raporlarının hazırlanmasını sağlamak.

- e. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı'nın temel amaçlarının ve merkezi eylemlerinin hayata geçirilebilmesi için gereken bütün işlerin gerçekleştirilmesini sağlamak.

f. Komisyonun çalışma alanıyla ilgili konularda Üniversite içindeki ve dışındaki paydaşlar ve Stratejik Ortaklarla işbirliğini kurmak ve geliştirmek.

g. Komisyonun çalışma alanıyla ilgili konularda yapılan değerlendirmelerin, alınan kararların, geliştirilen görüşlerin ve stratejilerin, belgelerle kayıtlanmasını sağlayarak, Eylem Planının amaçları doğrultusunda gerekli görülen hallerde ve uygun zamanlarda Üniversite kamuoyuyla ve Üniversite dışı ilgili taraflarla paylaşmak.

h. Komisyonun çalışma alanındaki etkinlikleri için gereken finansal kaynakları sağlamak yönünde çözümler üretmek.

3- Komisyonun Uzmanlarının görev ve sorumlulukları:

a. Komisyon Genel Kurulu ve Yürütme Kurulunun üyeleri olarak toplantılara katılmak, toplantı çalışma raporlarını ve tutanaklarını tutmak.

b. Komisyon Genel Kurulu ve/veya Yürütme Kuruluna Komisyon Başkanı veya Yardımcısının olmadığı durumlarda başkanlık yapmak.

c. Komisyon Genel Kurulu'nun ve Yürütme Kurulunun aldığı kararların Üniversitenin akademik ve idari birimlerine intikalini müteakip Üniversitedeki gelişmelerin tamamının eşgüdümünü gerçekleştirmek, gerekli hallerde destek sağlamak ve takip etmek.

d. Komisyon çalışma alanıyla ilgili konularda Üniversite içindeki ve dışındaki paydaşlarla ve Stratejik Ortaklarla işbirliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi yönünde çaba sarf etmek.

e. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı'nın temel amaçlarının ve merkezi eylemlerinin hayata geçirilebilmesi için gereken işleri gerçekleştirmek.

f. Komisyon çalışma alanıyla ilgili kayıtların ve belgelerin derlenmesini, tutulmasını ve arşivlenmesini sağlamak.

g. Komisyon çalışma alanındaki etkinlikleri için gereken finansal kaynakları sağlamak yönünde çözümler üretmek.

4. Genel Kurul Üyelerinin görev ve sorumlulukları:

a. Komisyonun çalışmaları için yılda 2 kez düzenli yapılacak ve gerek duyulduğunda ise çağrı üzerine yapılacak toplantılara katılmak.

b. Komisyon Genel Kurulunun ve Yürütme Kurulunun alacağı kararların, ilgili fakülte ve yükseköğretim başta olmak üzere ilgili akademik ve idari birimlerde uygulanmasını eşgüdümleme ve izleme; gerekli hallerde Komisyona rapor sunmak.

c. Eylem Planı gerçekleştirme doğrultusundaki araştırma ve uygulamalarıyla ilgili süreçte, kendi yapılarında gerekli ve uygun kolaylaştırıcılıkları sağlamak.

d. Komisyonun Eylem Planı uygulanması doğrultusunda kuracağı Alt alışma Grupları ile gerek duyulduğu hallerde birlikte çalışmak ve katkı sağlamak.

5. Komisyon Yürütme Kurulu yelerinin görevleri ve sorumlulukları:

a. Eylem Planındaki amaç ve etkinliklerin hayata geçirilmesi için gereken araştırma–geliştirme faaliyetlerini yürütmek;

b. Üniversitenin akademik ve idari alt ve st düzey birimleri arasında bu doğrultuda gereken eşgdmleri sağlamak ve sürdürmek;

c. Araştırma ve uygulamanın gerektirdiği her durumda Kurul toplantısı yapmak ve bu toplantılarda alınan kararların kapsamlarına göre, Genel Kurul yelerine, Komisyon Başkanı'na ve ilgili idari ve akademik organlara intikalini sağlamak.

d. Alınan kararların, ilgili fakülte ve yüksek okullar başta olmak üzere ilgili akademik ve idari birimlerde uygulanmasını eşgdmlenmek ve izlemek; gerekli hallerde Komisyona rapor vermek.

e. Komisyonun amaçları ve Eylem Planının gerçekleştirimi doğrultusunda niversite içindeki ve dışındaki paydaşlarla ve stratejik ortaklarla bağlantıları kurmak, geliştirmek ve sürdürmek.

f. Eylem Planının gerçekleştirimi için gereken finansal kaynakların sağlanması konusunda zmler geliştirmek.

6. Alt alışma Gruplarının Görev ve Sorumlulukları:

a. Komisyonun amaçları ve Eylem Planının hayata geçirilmesi doğrultusunda Genel Kurul ile Yürütme Kurulu'nun alacağı kararların, kendi kurumlarında ve kuruluşlarının katkılarını ve/veya desteklerini gerektiren hallerde, kolaylaştırıcılık üstlenmek.

b. Eylem Planı'nın hayata geçirilmesi ile ilgili sürece ve sonuçlara dair bilginin, kurumsal kamuoyuyla paylaşılması ve dağıtılması yönünde destek vermek.

c. Kurumlarının bağlantılı olduğu başka kurumlarla, Eylem Planı uygulanmasıyla ilgili süreci ve ıktıları kendilerinden beklendiği lde paylaşmak ve yaymak.

d. Eylem Planının bir “toplumsal innovasyon modeli” olarak Türkiye kamuoyunca fark edilmesi, algılanması ve yararlanılması doğrultusunda gereken yayma, paylaşma, dağıtma ve aktarma desteğini sağlamak.

Madde 8- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Komisyonunun İşleyişi ve Çalışma Usulleri

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Komisyonu aşağıdaki ilkeler doğrultusunda çalışmalarını gerçekleştirir:

a. Bu Komisyon, Üniversitenin kabul ettiği Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı'nı hayata geçirmeye yönelik çalışmaları yürüten bir Danışma ve Çalışma Organı niteliğindedir. Görev süresi 4 yıldır. Bu süre bitiminde Genel Kurul üyelerinin tamamı – görev süresini doldurup doldurmadığına bakılmaksızın- yenilenir ve yeni üyelerle yapılanan Komisyon çalışmalarına devam eder.

b. Komisyon üyeleri, Üniversitenin cinsiyet eşitliğini temel alan yapısını temsil edecek ölçüde kadın ve erkek akademisyenlerden oluşur ve tümü Rektör tarafından dört yıllık süre için görevlendirilir. Süresi biten komisyon üyesi tekrar üye olarak atanabilir.

c. Komisyondan herhangi bir nedenle görev süresi dolmadan ayrılmak durumunda kalan üyenin yerine, aynı akademik veya idari birimin içerisinde bir başka üye, aynı ay içerisinde Rektör tarafından görevlendirilir.

d. Üniversitenin Komisyon içinde kuruluş aşamasında yer almayan akademik yapıları, zaman içerisinde Komisyona temsilci üye önerebilirler. Bu öneriler, önce Komisyon Yürütme Kurulu tarafından değerlendirilerek Rektörlüğe iletilir ve üyelik, Rektörün ataması ile kesinleşir.

e. Komisyon başkanı, Rektör tarafından atanır. Başkan yardımcısı, Eylem Planı'nın yürütülmesinden sorumlu bilimsel koordinatördür ve yine Rektör tarafından atanır.

f. Uzmanlar, Eylem Planının hayata geçirilmesinden sorumlu kişiler olarak Rektör tarafından atanır.

g. Alt Çalışma Grubu Üyeleri, ilgili paydaş ve stratejik ortak kurumların kendi içlerinden belirleyecekleri, orta ve üst düzey yöneticilik vasfı olan ya da buldukları kurumlarda karar mercilerine erişimi doğrudan olan temsilci kişilerden oluşur.

h. Genel Kurul Eylül ve Mart aylarında olmak üzere yılda 2 kez düzenli olarak; gerek duyulan hallerde ise 15 gün önceden üyelere yapılacak çağrı üzerine, en az üye tam sayısının yarısı ile toplanır.

i. Genel Kurul'da kararlar üye tam sayısının yarıdan bir fazlası ile çoğunluk kararı olarak alınır. Alınan kararlar bütün Genel Kurul üyeleri için bağlayıcıdır.

j. Genel Kurul üyelerinin görev süresi dört (4) yıldır. Görev süresi biten bir üye yeniden görevlendirilebilir. Çalışma süreci boyunca izinsiz ve mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden düşer ve yerine aynı kurumdan yeni bir üye bir ay içerisinde Yürütme Kurulu'nun önerisi üzerine Rektör tarafından atanır . Kurul üyeliğinden çekilme veya üyeliğin düşmesi Rektör onayı ile yürürlüğe girer.

k. Yürütme Kurulu üyelerinin görev süresi 4 yıldır. Birim başkan yardımcısı ve araştırmacılar ve Kadın Çalışmaları ABD temsilcisinden oluşan bu üyelerin değiştirilmesi ve/veya yerlerine yenilerinin atanması, görev süreleri bitmeden söz konusu olmaz. Ancak kendi istekleri ile çekilmeleri veya ayrılmaları durumunda yerlerine yeni üye, Yürütme Kurulunun önerisi üzerine bir ay içerisinde Rektör tarafından atanarak görevlendirilir.

l. Yürütme kurulu, üye sayısının en az 2/3'ü ile toplanır. Kurul toplantısına, Komisyon Başkan yardımcısının olmadığı durumda katılan üyelerin içlerinden belirleyeceği bir üye başkanlık eder.

m. Yürütme Kurulu, Birim başkanının ve/veya Uzmanların gerekli gördüğü her durumda bir gün önceden elektronik posta ile yapılacak eşgüdüm üzerine, toplanabilir.

n. Eylem Planının hayata geçirilmesi doğrultusunda Komisyon tarafından yapılacak çeşitli ar-ge ve uygulama çalışmaları için gereken bütçe, kamu ve özel kuruluşların sağlayacağı katkılardan oluşur.

o. Bütçe ve harcamalarla ilgili kararlar Yürütme Kurulu tarafından alınır ve uygulanır; Komisyon Başkanı'nın bilgi ve onayına sunulur.

p. Yürütme kurulu, yılda 1 kez üniversite içindeki ve dışındaki paydaşlar ve stratejik ortakların katılacağı Çalıştay gerçekleştirir. Çalıştay'da Yürütme Kurulu olarak bir yıllık süre içerisindeki etkinlikler konusunda paydaş ve bileşenlerle bilgi ve görüş alış veriş gerçekleştirilir. Yıl içerisinde Eylem Planı'nın uygulanması açısından gerekli durumda birden fazla Çalıştay düzenlenebilir.

Madde 9- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu'nun Görevleri

a. Komisyon, Üniversite Senatosu'nun 22.06.2012 tarihinde kabul ettiği Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı başlıklı politika belgesinde yer alan üç temel amacı ve bu amaçlarla bağlantılı merkezi eylemlerini hayata geçirerek toplumsal cinsiyet eşitliğini Üniversitede ana akımlaştırmaya çalışır.

b. Üniversitede her türlü toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması için bilgilendirmeler yapar ve enformasyon ağları kurar.

c. Cinsiyetler arası eşitliği ve çeşitliliği destekleyecek bir kurum iklimi yaratarak sürdürmek için bilgi paylaşımına, olumlu örnek uygulamaların arttırılmasına öncelik verir.

d. Cinsiyet eşitliği bakış açısını Üniversitenin çeşitli birimleri ve kurumlarında bir yönetsel öncelik olarak kazandırma ve kadın akademisyenlerin varlığını güçlendirme yönünde eylem ve uygulamaları planlar, takip eder.

e. Üniversitede çeşitli fakülte ve birimlerde kadın ve erkek akademisyenler arasındaki dağılımı dengeli hale getirmeyi öne çıkaran kurumsal kaynakları ve destekleri saptar ve harekete geçirir.

f. Üniversitede cinsiyet eşitliği ile ilgili nicel ve nitel akademik göstergelerin üretilmesini ve elektronik olarak arşivlenmesini sağlar.

g. Eylem Planı'nın gerçekleştirimini bir toplumsal modele dönüştürerek başka üniversitelerde da yaygınlaştırmak amacıyla aktarılabilirliğini sağlayacak bir bilgilendirme ve paylaşım ağı olarak Ulusal Öğrenme Çevresi'ni kurar ve sürdürülebilirliğini sağlar.

h. Komisyon, hizmet içi eğitimlerde ve lisans düzeyinde toplumsal cinsiyet eşitliği içeriğini Üniversite kamularıyla paylaşacak koşullar ve olanaklar sağlar.

Madde 10- Sürece Hâkim Olan İlkeler

a. Genel Kurul'un ve Yürütme Kurulu ile Alt Çalışma Kurulu'nun toplantıları, üyeler dışındaki katılımcılara kapalıdır. Ancak toplantılarda varılan kararlar, gerekli hallerde Üniversite kamusuyla ve dış kamularla paylaşılabilir.

b. Komisyon Başkan Yardımcısı ve Uzmanlar, Eylem Planının araştırma ve uygulama süreciyle ilgili üretilen akademik bilgiyi, yayınlar yoluyla ulusal ve uluslararası kamuoyuyla paylaşabilir.

c. Eylem Planı'nın hayata geçirilmesi için ulusal, yerel ve uluslararası medya için üretilecek içeriklerden Komisyon Yürütme Kurulu sorumludur ve bu sorumluluğunu akademik üretim ve paylaşım etiği zemininde yerine getirir.

d. Komisyon, cinsiyet eşitsizliğine dayalı kurum içi kişisel ve mesleki anlaşmazlıklarda bir başvuru ve/veya şikayet merci değildir.

Yürürlük

Madde 11- Bu Yönerge Ankara Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 12- Bu Yönerge, Ankara Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

