

ANKARA ÜNİVERSİTESİ SENATO KARAR ÖRNEĞİ

Karar Tarihi : 18/02/2014

Toplantı Sayısı : 381

Karar Sayısı : 3219

3219- “Ankara Üniversitesi Mobbinge (Psikolojik Tacize) Karşı Destek Birimi Yönergesi” taslağının yapılan değişikliklerle aşağıda gösterilen şekliyle kabulüne oybirliği ile karar verildi.

ANKARA ÜNİVERSİTESİ MOBBİNGE (PSİKOLOJİK TACİZE) KARŞI DESTEK BİRİMİ YÖNERGESİ

Amaç

Madde 1. Bu yönergenin amacı; Ankara Üniversitesi öğretim üyeleri ve elemanları, idari ve sözleşmeli personeli ve öğrencileri başta olmak üzere Ankara Üniversitesi bileşenlerini mobbing konusunda bilgilendirmek, hukuki ve psikolojik destek vermek ve çözüm aramakla görevlendirilmiş olan Mobbinge Karşı Destek Biriminin yapısını, görevlerini ve uygulama esaslarını düzenlemektir.

Yasal Dayanak

Madde 2. Bu Yönerge, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve diğer yasal düzenlemeler, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi başta olmak üzere eşitlik ilkesi, ayrımcılık yasağı, eğitim hakkı ve çalışma hakkına ilişkin konularda Türkiye Cumhuriyeti’nin imzaladığı tüm uluslararası antlaşmalar, göz önünde tutularak; 2547 sayılı Kanunun 14.maddesi ile 19/03/2011 tarih ve 27879 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi ve diğer yasal düzenlemelere dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3. Bu Yönergede geçen;

a) Birim: Ankara Üniversitesi Mobbinge Karşı Destek Birimi’ni,

b) Etik Kurul: Ankara Üniversitesi Etik Kurulu’nu

c) Mobbing: Kişilerin aşağılanması, itibarsızlaştırılması, yok sayılmaları ve kötümuameleye tabi tutulmaları gibi farklı şekillerde ortaya çıkabilen, yaşamlarını olumsuz etkileyen, fiziksel ve/veya ruhsal sağlıklarını bozan, çalışmalarını gereği gibi yapamamalarına yol açan, tekrarlanan, rahatsız edici söz ve davranışlarla ilgili taciz durumlarını

ç) Rektör: Ankara Üniversitesi Rektörü’nü

d) Senato: Ankara Üniversitesi Senatosu’nu

- e) Üniversite: Ankara Üniversitesi'ni
- f) Üniversite Birimleri: Ankara Üniversitesine bağlı enstitüleri, fakülteleri, yüksek okulları, konservatuvarı, araştırma ve uygulama merkezlerini, idari birimleri, sosyal, kültürel ve spor merkezlerini,
- g) Üniversite Üyeleri: Ankara Üniversitesi'ne ve bağlı birimlerin tam ve yarı zamanlı çalışmakta olan akademik ve idari personel ile öğrencileri

belirtir.

Kapsam

Madde 4. Bu Yönerge,

a)Yer ve zaman sınırlaması olmaksızın, üniversite öğrencileri ve personelinin "iş ve eğitim-öğretim ilişkileri nedeniyle" bir arada bulundukları bütün durumlara uygulanır. Yönergede yer alan hükümler tüm üniversite bileşenlerine uygulanır. Ayrıca, Ankara Üniversitesi üniversite mekanları içinde sözleşmeye dayalı olarak çalışan tüm özel kişi ve işletmelerin de bu yönergedeki ilkelere uygun davranması konusunda gerekli önlemleri alır. Hem üniversite içinde meydana gelen olaylar hem de üniversite bileşenleri arasında, dışarıda meydana gelen ancak üniversite ortamına taşıyan ya da akademik yaşama ve çalışma ortamına etkisi olan eylemlere

b)Mobbinge Karşı Destek Birimi'nin yapısı, görevleri ve çalışma biçimine

c)Mobbinge Karşı Destek Birimi'ne yapılan başvuru ve değerlendirme süreçlerine

ilişkin konuları kapsar.

Mobbinge Karşı Destek Biriminin Organları

Madde 5- Birimin organları şunlardır:

- a) Birim Sorumlusu
- b) Birim Kurulu

Birim Sorumlusu

Madde 6- Mobbinge Karşı Destek Birimi Sorumlusu, Madde 8'de belirtilen Birim Kurulu üyeleri arasından Ankara Üniversitesi Rektörü tarafından atanır.

Birim Sorumlusunun Görevleri

Madde 7- Birim Sorumlusunun görevleri şunlardır:

- a) Birim Kurulunun gündemini hazırlamak ve raporlarının tutulmasını sağlamak,
- b) Birim Kurulu üyelerini toplantıya çağırarak,

c) Birimde görevli personelin görev dağılımını yapmak,

ç) Birimin başvuru yapanlara sadece hukuki değil psikolojik destek de sağlayabilmesi için üniversitenin ilgili birimleri ile işbirliği halinde çalışmak,

d) Hakkında değerlendirme yapılan, karar alınan ve görüş verilen konular ve sorunlarda gizlilik içinde çalışılması ve ilgili tüm bilgi ve belgelerin saklı tutulmasını gözetmektir.

Birim Kurulu

Madde 8-a) Mobbinge Karşı Destek Birimi Kurulu Rektör tarafından görevlendirilen dokuz üyeden oluşur. Üyelerden en az altısı Hukuk Fakültesi, Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Yönetim ve Çalışma Psikolojisi Anabilim Dalı, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı İnsan Hakları Bilim Dalı, Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı, Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi Psikoloji Bölümü ve Adli Tıp alanında çalışan öğretim elemanları arasından seçilir. Kadın üye sayısı erkek üye sayısından az olamaz. Birim, ilgili konularda, temsilci bulundurulmasına karar verebilir. Birim Kurulu, Birim Sorumlusunun çağrısıyla toplanarak Birimle ilgili görevleri yerine getirir.

b) Mobbinge Karşı Destek Birimi Kurul üyelerinin görev süresi iki (2) yıldır. Görev süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Bir yıl içinde, izinsiz ve mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine aynı nitelikte yenisi seçilir. Kurul üyeliğinin düşmesi Rektör onayının ilgiliye tebliği ile yürürlüğe girer.

Birim Kurulunun Görevleri

Madde 9- Birim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Birim Kurulu mobbing iddialarını inceler. Gündeme alıp almama yönünde karar verebilir. İddianın, gündeme alınması ya da alınmaması durumunda, sonuç şikayetçiye bildirir.

b) Birim Kurulu, mobbing iddiasına ilişkin olarak kendisine sunulan bilgi ve belgeleri inceler.

c) Birim Kurulu, şikayetçinin bilgisi dahilinde, başta onarıcı adalet olmak üzere çözüm yolları üzerinde öneriler geliştirir.

ç) Birim Kurulu, şikayetçinin bilgisi dahilinde mobbing iddialarını Ankara Üniversitesi Rektörlüğüne bildirir.

d) Birim Kurulu, madde 4'te belirtilen durumlarla ilgili acil önlemler almak için yetkili organlarla işbirliğine geçer.

e) Birim Kurulu, Üniversitede mobbinge karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmaları düzenler ve yayınlar yapar.

f) Birim Kurulu, mobbing iddialarının aynı zamanda bir suç teşkil edip etmediğini saptamakla görevli olmayıp, uygun görülen olayları Rektörlüğe bildirir.

Personel Görevlendirilmesi

Madde 10- Birimin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, Birim Sorumlusunun önerisi üzerine 2547 sayılı kanunun 13/b-4 maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

Bildirim ve Şikayet

Madde 11-

a) Mobbinge maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen bireyler şikayetlerini idari amirlere, akademik danışmanlara, Etik Kurula ve Mobbinge Karşı Destek Birimine şahsen yapabileceği gibi Birimin internet sayfasından çevrimiçi olarak da yapabilir.

b) Bireyler, bildirim ve şikayette bulunurken herhangi bir sıra gözetmeksizin yukarıda sayılan mercilere başvurabilirler. İlgili merciler kendilerine gelen başvuruları Birime iletirler. Durumun kendi yetkisini aştığını veya yetki alanına girmediğini düşünen merci, başvuran kişiye Birim hakkında bilgi vermek ve yönlendirmek zorundadır.

İlkeler

Madde 12-

a) Destek sürecinde ilgili taraflarla yapılan görüşme ve yazışmalar gizli tutulur. Bu işlemler ivedilik ve özen ilkeleri gözetilerek en etkin biçimde sürdürülüp sonuçlandırılır. Yetkililer yaptıkları her işlemle ilgili kayıt tutmak zorundadırlar.

b) Yasal zorunluluklar dışında şikâyetçinin istemi olmadan hiçbir işlem başlatılamaz, başlatılmış olan işlemler durdurulamaz, işlemlere ara verilemez.

Destek Süreci

Madde 13-

Birim yetkilileri, üniversite hastanelerindeki hekimler ve üniversitenin akademik ve idari tüm birim yetkilileri mobbing niteliği taşıyan davranışlara maruz kaldığını veya tanık olduğunu belirten kişileri başkaca bir koşul gözetmeksizin desteklerler.

Birim destek sürecinde, şikayette veya bildirimde bulunan kişiye, başvurabileceği hukuki ve fiili çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler anlatılır.

Birim destek sürecinde, isteğe bağlı olarak psikolojik destek sağlar.

Hizmet İçi Eğitim Programları

Madde 14-Birim, idari ve akademik personele yönelik olarak, mobbingin ve mobbing niteliği taşıyan davranışların engellenmesi bağlamında kişilerin haklarını öğrenmesi ve bu konuda bir bilinç oluşturulması amacıyla, Ankara Üniversitesi Personel İşleri Daire Başkanlığı'nın da görüşü alınarak hazırlanacak olan eğitim programına üniversitenin personelini ve yöneticilerini katılmaya davet eder.

Yürürlük

Madde 15- Bu Yönerge Ankara Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 16- Bu Yönergeyi Ankara Üniversitesi Rektörü yürütür.