

ANKARA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANI KADROLARINA ATAMA VE GÖREV SÜRELERİ İLE İLGİLİ İLKELER

I. GENEL İLKELER

- a) Öğretim Elemanı kadrolarına başvuran adayların, başvuru alanlarıyla ilgili olarak “Ankara Üniversitesi Öğretim Elemanı Kadrolarına Atama ve Görev Süreleri ile İlgili İlkeler”de yer alan koşulları sağladıklarına ilişkin beyanname doldurmaları gereklidir.
- b) Yayınların ve diğer akademik etkinliklerin adayın başvurduğu alanla ilgili olması zorunludur.
- c) Eserler başvuru tarihinde basılı olarak yayımlanmış veya DOI numarası almış olmalıdır.
- ç) Makalelerin tam metinli olması zorunludur.
- d) Bilimsel toplantılarda sunulan bildiriler bizzat aday tarafından sunulmuş olmalı veya aday bildiride birinci isim/sorumlu yazar olarak yer almalıdır.
- e) Ankara Üniversitesinde başvuru tarihinden önce ders veren öğretim elemanları için, verdiği derslerin ders notlarını ve diğer ders materyalini Üniversite Web sayfası üzerinden yayımlamış olmak.
- f) Atama ve yeniden atanma başvurusunda bulunan adayların, kesinleşmiş ve yerine getirilmiş olmak kaydıyla, disiplin kurullarınca verilmiş birden fazla veya ilgili disiplin amirince verilmiş ikiden fazla disiplin cezası almamış olmaları gereklidir.
- g) Bu “İlkeler” 01.01.2018 tarihinde yürürlüğe girer.

II. ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ ATAMA İLKELERİ

LİSANSÜSTÜ ÖĞRENİM GÖRMEK ÜZERE 2547 SAYILI KANUNUN 50/d MADDESİNE GÖRE

1. İlk Kez Araştırma Görevlisi Kadrosuna Atanacaklarda Aranacak Nitelikler

- 1.1** Başvurduğu alanla ilgili bir tezli yüksek lisans veya doktora programında kayıtlı öğrenci olmak,
- 1.2** “Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavı”ndan (ALES) 100 üzerinden **en az 75** puan almış olmak,
- 1.3** Bilim/sanat alanı belli bir yabancı dille ilgili olanlar için bu koşulu başka bir yabancı dilde sağlamak kaydıyla, Yükseköğretim Kurulu tarafından geçerli kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarının birinden veya YÖKDİL sınavından 100 üzerinden **en az 70** puan almış olmak.

2. Yeniden Atama ve Görev Süreleri

- 2.1** Lisansüstü öğrenim görmek üzere araştırma görevlisi kadrosuna atanmış olanların görev süreleri kadrolarının bulunduğu anabilim/anasanat dalı veya bölüm kurullarının “uygun” görüşü ve fakülte, enstitü, yüksekokul ya da konservatuvar yönetim kurullarının teklifi ile birer yıllık süreler hâlinde her yıl yeniden uzatılabilir.
- 2.2** Lisansüstü öğrenim görmek üzere araştırma görevlisi kadrosuna atananların bu kadrolardaki toplam görev süreleri lisansüstü programların öğrencilik süreleri ile ilişkilidir. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca 20 Nisan 2016 tarih ve 29690 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “*Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği*”nde bu süreler, bilimsel hazırlık süreleri hariç olmak üzere, tezli yüksek lisans için **en fazla altı yarıyıl**; doktora programı için **en fazla on iki yarıyıl**; bütünlük doktora programı için **en fazla on dört yarıyıl**dır. Bu süreler içinde kayıtlı olduğu programdan mezun olamayan öğrencilerin kadroları ile ilişkileri kesilir.
- 2.3** Yüksek lisans öğrenimini tamamladıktan sonra açılacak ilk doktora sınavına girerek alanıyla ilgili enstitülerden birine kayıt yaptırmayanların ve lisansüstü öğrenimleri sırasında her ne suretle olursa olsun öğrencilikleri sona erenlerin kalan sürelerine bakılmaksızın kadroları ile ilişkileri kesilir.

**ARAŞTIRMA, UYGULAMA, İNCELEME, DENEYLERDE YARDIMCI OLMAK ve YETKİLİ ORGANLARCA VERİLEN İLGİLİ
DİĞER GÖREVLERİ YAPMAK ÜZERE 2547 SAYILI KANUNUN 33/a MADDESİNE GÖRE**

1. Genel İlkeler

1.1 Bir anabilim dalında bu madde kapsamında atanan araştırma görevlilerinin sayısı, kesirli sayılar tama iblağ edilmek şartıyla, o anabilim dalındaki toplam araştırma görevlisi kadro sayısının %50'sini aşamaz.

1.2 2547 sayılı Kanunun 50/d maddesine göre atanmış olan araştırma görevlilerinin bu maddeye göre yapılacak atamalarında “*Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik*”in 8, 9, 10, 11, 12 ve 13’üncü maddeleri uygulanmaz.

2. İlk Kez Atanacaklarda Aranacak Nitelikler

2.1 “Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavı”ndan (ALES) 100 üzerinden **en az 75** puan almış olmak (Ankara Üniversitesinde 50/d kadrolarından 33/a maddesine göre yapılacak atamalarda bu koşul aranmaz.),

2.2 Bilim/sanat alanı belli bir yabancı dille ilgili olanlar için bu koşulu başka bir yabancı dilde sağlamak kaydıyla, Yükseköğretim Kurulu tarafından geçerli kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarının birinden veya YÖKDİL sınavından **en az 70** veya eşdeğeri bir puan almış olmak,

2.3 2547 sayılı Kanun’un 50/d maddesine göre araştırma görevliliği kadrosunda çalışanlar, 33/a maddesine atanabilmek için doktora öğrenimlerinin en erken onuncu yarıyılında başvuru yapabilirler, (Yurt dışında Doktora yapanlarda bu koşul aranmaz).

2.4 Üyeleri ilgili birim tarafından belirlenecek üç öğretim üyesinden oluşan bir jüri önünde alanıyla ilgili bir konuyu 20 dakika Türkçe ve 20 dakika yabancı dilde sunup başarılı olmak,

2.5 Teklif tarihindeki genel akademik başarı not ortalamasının 4 üzerinden **en az 3,0** olması,

2.6 Fen-Mühendislik-Sağlık Bilim Alanları için adayın, en az “**birinde**” ilk isim veya sorumlu yazar olmak şartıyla, “SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI” tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az “**iki**” makale veya bu koşul sağlanmıyorsa en az “**ikisinde**” ilk isim veya sorumlu

yazar olmak şartıyla ve en az **biri** “SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI” taranan dergilerde, diğer **ikisi** de bilimsel hakemli dergilerde olmak üzere en az **“üç”** makalesinin yayımlanmış olması,

2.7 Sosyal Bilimler/Güzel Sanatlar Alanları için adayın, en az **“birinde”** ilk isim veya sorumlu yazar olmak şartıyla, ve en az **biri** “SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI” tarafından taranan dergilerde olmak üzere **“iki”** makalesinin veya bu koşul sağlanmıyorsa veya bu koşul sağlanmıyorsa en az **“ikisinde”** ilk isim veya sorumlu yazar olmak şartıyla bilimsel hakemli dergilerde **“üç”** makalesinin yayımlanmış olması,

2.8 Ulusal veya uluslararası bilimsel toplantılarda en az iki sözlü bildiri sunmuş olmak.

3. Yeniden Atama ve Görev Süreleri İle İlgili İlkeler

Bu maddeye göre araştırma görevlisi kadrosuna atanmış olanların görev süreleri kadrolarının bulunduğu anabilim/anasanat dalı veya bölüm kurullarının “uygun” görüşü ve fakülte, enstitü, yüksekokul ya da konservatuvar yönetim kurulunun teklifi ile birer yıllık süreler hâlinde her yıl yeniden uzatılabilir; ancak, bu maddeye göre atanmış olan bir araştırma görevlisi ilk atamayı izleyen üç yılın sonunda aynı kadroya yeniden atanabilmek için aşağıdaki koşulları yerine getirmek zorundadır:

3.1 Fen-Mühendislik-Sağlık Bilim Alanları için adayın, yayınlarda 1. isim, 2. isim veya sorumlu yazar olmak ve biri doktora tezinden üretilmiş olması koşuluyla “SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI” tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az **“2”** makalesinin veya bu koşul sağlanmıyorsa en az **biri** “SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI” tarafından taranan dergilerde ve **biri de doktora tezinden olmak üzere** en az **“3”** makalesinin yayımlanmış olması gerekmektedir. Aday bu makalelerin en az ikisinde 1. isim, 2. isim veya sorumlu yazar olmalıdır.

3.2 Sosyal Bilimler/Güzel Sanatlar Alanları için adayın, yayınlarda 1. isim, 2. isim veya sorumlu yazar olmak ve birinin doktora tezinden üretilmiş olması koşuluyla “SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI” tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az **“2”** makalesinin veya bu koşul sağlanmıyorsa **biri doktora tezinden olmak üzere** en az **“3”** makalesinin bilimsel hakemli dergilerde yayımlanmış olması gerekmektedir. Aday bu makalelerin en az ikisinde 1. isim, 2. isim veya sorumlu yazar olmalıdır.

3.3 Bu şekilde araştırma görevlisi kadrosuna atanmış olanların her üç yılda bir söz konusu (Bkz. 3.1 ve 3.2) dergilerde 1. isim veya sorumlu yazar olarak yer aldığı **“bir”** yeni yayın yapmaları gerekmektedir. Fen-Mühendislik-Sağlık Bilim Alanları için bu yayının “SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI” tarafından taranan dergilerde olması zorunludur.

3.4 Bir araştırma görevlisinin 33/a kadrosundaki toplam çalışma süresi, ilk atama tarihinden itibaren **15 yılı** geçemez.

III. OKUTMAN ATAMA İLKELERİ

1. İlk Kez Okutman Kadrosuna Atanacaklarda Aranacak Nitelikler

- 1.1** “Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavı”ndan (ALES) 100 üzerinden **en az 70** puan almış olmak,
- 1.2** Yabancı dil okutmanı dışındaki başvurularda Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarının birinden veya YÖKDİL sınavından 100 üzerinden **en az 70** veya eşdeğeri bir puan almış olmak,
- 1.3** Yabancı dil okutmanı alımı için ilgili yabancı dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarının birinden veya YÖKDİL sınavından 100 üzerinden **en az 85** veya eşdeğeri bir puan almış olmak,
- 1.4** Yabancı dil okutmanları dışında, yabancı dille öğretim yapan programlarda görevlendirilecek okutmanlar için Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarının birinden veya YÖKDİL sınavından 100 üzerinden **en az 80** veya eşdeğeri bir puan almış olmak,
- 1.5** Üyeleri ilgili birim tarafından belirlenecek üç öğretim üyesinden oluşan bir jüri önünde alanıyla ilgili bir konuyu 20 dakika Türkçe ve 20 dakika yabancı dilde sunup başarılı olmak.
- 1.6** Yabancı dil okutmanları hariç olmak üzere lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere (rektörlüğe bağlı bölümler dahil) başvuracak okutman adaylarının en az tezli yüksek lisans diplomasına veya lisans mezunu olan adayların belgelendirmek koşuluyla alanında en az iki yıl tecrübeye sahip olmaları gerekir.
- 1.7** Okutman atamaları, okutman kadrolarının bulunduğu anabilim/anasanat dalı veya bölüm kurullarının “uygun” görüşü ve fakülte, enstitü, yükseköğretim ya da konservatuvar yönetim kurulunun teklifi ve Rektörün onayı ile yapılır.

2. Görev Süresinin Uzatılması İle İlgili İlkeler

- 2.1** Bu “İlkeler”in yürürlüğe girdiği tarihten sonraki “1” yıl içinde “İlkeler”in sonunda yer alan “Akademik Değerlendirme Tablosu”ndaki etkinliklerden **en az “30”** puan almak.

IV. UZMAN ATAMA İLKELERİ

1. İlk Kez Uzman Kadrosuna Atanacaklarda Aranacak Nitelikler

- 1.1** Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavı”ndan (ALES) 100 üzerinden **en az 70** puan almış olmak,
- 1.2** Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarının birinden veya YÖKDİL sınavından 100 üzerinden **en az 70** veya eşdeğeri bir puan almış olmak.
- 1.3** Uzman kadrosuna başvuracak adayların en az tezli yüksek lisans diplomasına veya lisans mezunu olan adayların belgelendirmek koşuluyla alanında en az iki yıl tecrübeye sahip olmaları gerekir.

2. Görev Süresinin Uzatılması İle İlgili İlkeler

- 2.1** Bu “İlkeler”in yürürlüğe girdiği tarihten sonraki “1” yıl içinde “İlkeler”in sonunda yer alan “**Akademik Değerlendirme Tablosu**”ndaki etkinliklerden ve “**Ankara Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atama ve Yükseltme İlkeleri**”nde yer alan “**Yardımcı Doçent**” atama kriterlerindeki etkinliklerden **toplam en az “30”** puan almak,

V. ÖĞRETİM GÖREVLİSİ ATAMA İLKELERİ

1. İlk Kez Öğretim Görevlisi Kadrosuna Atanacaklarda Aranacak Nitelikler

Yabancı dille öğretim yapılan programlarda görevlendirilecek öğretim görevlisi alımında önce sözlü sınav yapılır. Sözlü sınavda 100 üzerinden **en az 60 puan** alanlar yazılı sınava alınır.

- 1.1** Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavı”ndan (ALES) 100 üzerinden **en az 70** puan almış olmak,
- 1.2** Filoloji bölümlerinde görevlendirilecek öğretim görevlisi için o dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarının birinden veya YÖKDİL sınavından 100 üzerinden **en az 85** veya eşdeğeri bir puan almış olmak,

1.3 Filoloji bölümleri dışında, yabancı dille öğretim yapan programlarda görevlendirilecek öğretim görevlileri için Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarının birinden veya YÖKDİL sınavından 100 üzerinden **en az 85** veya eşdeğeri bir puan almış olmak,

1.4 Üyeleri ilgili birim tarafından belirlenecek üç öğretim üyesinden oluşan bir jüri önünde alanıyla ilgili bir konuyu 20 dakika Türkçe ve 20 dakika yabancı dilde sunup başarılı olmak. Sadece Türkçe eğitim yapılan programlarda üç öğretim üyesinden oluşan jüri önünde ve alanıyla ilgili 40 dakika Türkçe sunum yapıp başarılı olmak,

1.5 Diğer alanlar için Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarının birinden veya YÖKDİL sınavından 100 üzerinden **en az 70** veya eşdeğeri bir puan almış olmak.

1.6 Lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere (rektörlüğe bağlı bölümler dahil) başvuracak öğretim görevlisi adaylarının en az tezli yüksek lisans diplomasına veya lisans mezunu olan adayların belgelendirmek koşuluyla alanında en az iki yıl tecrübeye sahip olmaları gerekir.

1.7 Öğretim görevlisi atamaları, fakülte veya ilgili birimin yönetim kurulunun görüşü alınarak fakültelerde dekanın, Rektörlüğe bağlı birimlerde birim yöneticisinin ilgili birimde (fakülte/yüksekokul/enstitü/bölüm) bulunan öğretim üyeleri ve görevlilerinin verdikleri derslerin konuları, haftalık ders yükleri ve diğer akademik ve idari görevlerini belirten önerisi üzerine Rektör tarafından yapılır.

2. Görev Süresinin Uzatılması İle İlgili İlkeler

2.1 Bu “İlkeler”in yürürlüğe girdiği tarihten sonraki 2 yıl içinde “İlkeler”in sonunda yer alan “**Akademik Değerlendirme Tablosu**”ndaki etkinliklerden ve “**Ankara Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atama ve Yükseltme İlkeleri**”nde yer alan “**Yardımcı Doçent**” atama kriterlerindeki etkinliklerden **toplam en az “50”** puan almak,

VI. ÖĞRETİM ELEMANLARI İÇİN AKADEMİK DEĞERLENDİRME TABLOSU

ETKİNLİK	PUAN
1) Birimler tarafından verilen ve yerine getirilen tanımlanmış her idari görev için (En az 1 yıl olmak kaydı ile)	5
2) ANKÜZEM, ASYM ve ANKÜSEM birimlerinde aktif görev almak (En az 1 yıl olmak kaydı ile)	10
3) Alanı ile ilgili gözlem/araştırma için alınan uluslararası/ulusal burslar için	10
4) İdari birimlerin talebi üzerine yabancı dildeki metinlerin Türkçeye tercüme edilmesi (5 sayfa için)	5
5) Hizmetiçi Eğitim kurslarına katılım (Herbir kurs için)	5
6) Ankara Üniversitesince yapılacak merkezi sınavlar için soru hazırlamak (Her 20 soru için)	10
7) Ders notu ve materyal geliştirme (Bir ders için)	10
8) Alanı ile ilgili lisansüstü eğitime başarı ile devam etmek veya derece almak	10
9) Akademik Teşvikten 2 yıl üst üste 50 ve üzerinde puan almış olmak	5

ANKARA ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA ATAMA VE YÜKSELTME İLKELERİ

I. GENEL İLKELER

- a) Öğretim Üyeliği kadrolarına başvuran adayların, başvuru alanlarıyla ilgili olarak “Ankara Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atama ve Yükseltme İlkeleri” nde yer alan koşulları sağladıklarına ilişkin beyanname doldurmaları gereklidir.
- b) Öğretim üyeleri kadrolarına atama ve yükseltme başvurularında bir önceki akademik atama ve yükseltmelerde kullanılan Ankara Üniversitesi ilkelerine ilişkin beyannamenin ve bu beyannamede yer alan eserlerin de sunulması gereklidir.
- c) Yayınların ve diğer akademik etkinliklerin adayın başvurduğu alanla ilgili olması zorunludur.
- ç) Eserler başvuru tarihinde basılı olarak yayımlanmış veya DOI numarası almış olmalıdır.
- d) Makalelerin tam metinli olması zorunludur.
- e) Bilimsel toplantılarda sunulan bildiriler bizzat aday tarafından sunulmuş olmalı veya aday bildiride birinci isim/sorumlu yazar olarak yer almalıdır.
- f) Bu ilkelerin 3 (a), 3 (c), 6 (a), 6 (c) ve 6 (d) maddelerinde yer alan etkinliklerden her biri; bir adet 1 (a) maddesi etkinliği yerine kullanılabilir.
- g) Bu ilkelerin 12 (a) maddesinde yer alan uluslararası patent iki adet 1 (a) maddesi etkinliği yerine; 12 (b) maddesinde yer alan ulusal patent bir adet 1 (a) maddesi etkinliği yerine kullanılabilir.
- h) Ankara Üniversitesinde başvuru tarihinden önce ders veren öğretim elemanları için, verdiği derslerin ders notlarını ve diğer ders materyalini Üniversite Web sayfası üzerinden yayımlamış olmak.
- ı) Öğretim üyeliği kadrolarına atama ve yükseltme başvurularında, adayın kesinleşmiş ve yerine getirilmiş olmak kaydıyla, disiplin kurullarınca verilmiş birden fazla veya ilgili disiplin amirince verilmiş ikiden fazla disiplin cezası almamış olması gereklidir.
- i) Bu “İlkeler” 01.01.2018 tarihinde yürürlüğe girer.

II. ZORUNLU BAŞVURU KOŞULLARI

	AKADEMİK KADRO			
	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Yardımcı Doçent (Yeniden Atama)
ZORUNLU BAŞVURU KOŞULLARI	1- Doçent unvanının alındığı tarihten sonra en az 6 yarıyılı üniversitede olmak üzere alanında beş yıl çalışmış olmak, 2- Başvurduğu alanda Ankara Üniversitesinde Doçentlik Zorunlu Başvuru Koşullarını yerine getirmiş olmak, 3- Başvuruda bulunan adayın Zorunlu Puanın %50 fazlasını ve Gereken En Az Puanın da iki katını sağlaması durumunda yurt dışında bulunma koşulu aranmaz. 4- Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimlerinde 3 ve üzerinde "H-indeksi"ne sahip olmak, 5- Başvurularda doçent unvanının alındığı tarihten sonraki akademik etkinlikler dikkate alınır.	1- Doktora veya uzmanlık öğreniminin tamamlandığı tarihten sonra alanında en az dört yıl çalışmış olmak, 2- Yükseköğretim Kurulunca geçerli kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından veya YÖKDİL sınavından 100 tam puan üzerinden en az 75 veya eşdeğeri bir puan almış olmak, 3- Lisans öğrenimini tamamladıktan sonra her biri 2 aydan az olmamak üzere en az 6 ay veya atanabilmek için Gereken En Az Puanın %50 fazlasını sağlamış olmak koşuluyla, lisans öğrenimini tamamladıktan sonra kesintisiz olarak en az 3 ay yurtdışında başvuru alanında eğitim ve araştırma çalışmalarında / sanatsal faaliyetlerde bulunmuş olmak, 4- Başvuruda bulunan adayın Zorunlu Puanın %50 fazlasını ve Gereken En Az Puanın da iki katını sağlaması durumunda yurt dışında bulunma koşulu aranmaz. 5- Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimlerinde 2 ve üzerinde "H-indeksi"ne sahip olmak, 6- Ankara Üniversitesince düzenlenen "Eğiticilerin Eğitimi" programına katılarak "Katılım Belgesi" almış olmak,	1- Doktora veya uzmanlık öğreniminin tamamlandığı tarihten sonra alanında en az iki yıl çalışmış olmak (Doktorasını yurt dışında yapan adaylarda bu koşul aranmaz.), 2- Yükseköğretim Kurulunca geçerli kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından veya YÖKDİL sınavından 100 tam puan üzerinden en az 70 veya eşdeğeri bir puan almış olmak, 3- Lisans öğrenimini tamamladıktan sonra kesintisiz olarak en az 3 ay başvuru alanında yurtdışında eğitim ve araştırma çalışmalarında / sanatsal faaliyetlerde bulunmuş olmak, 4- Üyeleri ilgili birim tarafından belirlenecek üç öğretim üyesinden oluşan bir jüri önünde alanıyla ilgili bir konuyu 20 dakika Türkçe ve 20 dakika İngilizce olarak sunup başarılı olmak, 5- Ankara Üniversitesince düzenlenen "Eğiticilerin Eğitimi" programına katılarak "Katılım Belgesi" almış olmak.	1- Puanlama bir önceki atama tarihinden sonra yapılan tüm akademik etkinlikleri kapsar. 2- Ankara Üniversitesinde yardımcı doçent olarak 15 yıl ve daha fazla çalışmış olanların yeniden atanabilmek için, Zorunlu Puan koşulu dikkate alınmaksızın, alanları için Gereken En Az Puanın % 50'sini sağlamaları gerekir.

III. DEĞERLENDİRMEDE KULLANILACAK PUANLAR

1. MAKALE, BİLİMSEL - SANATSAL ETKİNLİK	
Hazırladığı lisansüstü veya uzmanlık tezlerinden üretilmemiş olmak koşuluyla	PUAN
MAKALE	
a) SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makale	30*
b) Editöre mektup, özet veya kitap kritiği dışında, uluslararası alan indekslerince taranan dergilerde yayımlanmış makale	20*
c) ULAKBİM tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makale	15*
ç) Kitap ve/veya hakemli dergilerde makale değerlendirmesi/tartışma yazısı, olgu sunumu, teknik not, eleştiri, kronik ya da yorum türü yazılar	5
d) Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	8
BİLİMSEL-SANATSAL ETKİNLİK (Güzel Sanatlar Alanı için geçerlidir.)	
e) İşitsel, görsel kaydı bulunmak koşuluyla, stüdyo çalışması yapmak ve/veya orkestra eşliğinde en az bir konser vermek	40
f) Alanında farklı türlerde/formlarda solistlik eserlerden oluşan en az üç saatlik resital vermek	30
g) İşitsel, görsel kaydı bulunmak koşuluyla, stüdyo çalışması yapmak ve/veya orkestra eşliğinde en az bir konser vermek	20
h) İlgili kurum ve kuruluşlardan alınmış görsel ve yazılı (gösteri programı, flyer, afiş, kitapçık vb.) belgelerle belgelendirmek koşuluyla, solo çalgı, oda müziği, orkestra müziği (senfonik müzik), sahne müziği (opera, bale, modern dans, tiyatro, müzikli oyun vb.), ses (vokal) topluluğu (eşlikli/eşiksiz koro, ses-piyano, solo insan sesi vb.) ve elektronik müzik türlerinde özgün eser bestelemiş olmak	10
ı) Bir oyun-gösteri çalışmasında yorum, tasarım, araştırma, yazım vb. alanlarda üretken bir görev almak ve tiyatronun yaygınlaşması için çalışmalar yapmak	20
i) Oyunculuk dalı için, değişik türlerde önemli roller oynamak ve bunları görsel kayıtlarla belgelendirmek, oynadığı rollerden en az dördünün yazar ve dönemi, rol analizi, rol çalışma yöntemi, oyun ve rol yorumu üzerine kuramsal çalışmalarını yapmak	40
j) Reji dalı için önemli ve saygın tiyatrolarda oyunlar sahnelemek, sahnelenen oyunlardan en az ikisinin görüntü kayıtlarıyla birlikte reji defterini hazırlamak	20
k) Sahne, TV, radyo, sinema gibi dallarda en az iki adet dramatik nitelikli metin yazmak, bu metinleri basılı hale getirmek ve gösteriye sunmak	20
l) Bir oyun, film, gösteri ve benzeri çalışmalarda araştırma, yorum, tasarım vb. alanlarda üretken görev almak	10
m) Oyun metinleri ve senaryo incelemeleri ile ilgili eleştiri ve tanıtım yazıları yazmak	15

n) Sahne tasarımı dalı için ilgili kurum ve kuruluşlardan alınmış görsel ve yazılı (gösteri programı, flyer, afiş, kitapçık vb.) belgelerle belgelendirmek koşuluyla sahneye oyun (reji) koymak veya sahne performansı (oyunculuk) göstermek	15
o) Dansçı olarak (klasik bale, çağdaş dans, modern dans, halk dansları, fiziksel tiyatro, performans icracısı), ilgili kurum ve kuruluşlardan alınmış görsel belgelerle belgelendirmek koşuluyla, ulusal seçkin kurumlar ve organizasyonlarda sahnelenen en az on dans eserinde ve yanı sıra uluslararası seçkin kurumlar, platformlar ve organizasyonlarda sahnelenen en az sekiz dans eserinde önemli bir rol almış olmak, özgün eserin koreografisini gerçekleştirmiş ve sahnelemiş olmak	15
ö) Koreograf olarak ilgili kurum ve kuruluşlardan alınmış görsel ve yazılı (gösteri programı, flyer, afiş, kitapçık vb.) belgelerle belgelendirmek koşuluyla, Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlı kurumlarda (Devlet Opera ve Balesi, Devlet Tiyatroları, Devlet Halk Dansları Topluluğu vd.) en az onbeş özgün eserin koreografisini gerçekleştirmiş ve sahnelemiş olmak	15
p) Koreograf olarak ilgili kurum ve kuruluşlardan alınmış görsel ve yazılı (gösteri programı, flyer, afiş, kitapçık vb.) belgelerle belgelendirmek koşuluyla, ulusal ve uluslararası organizasyonlarda en az on özgün eserin koreografisini gerçekleştirmiş ve sahnelemiş olmak	10
r) Bir kurum veya kuruluş için düzenlenen koruma-onarım etkinliklerinde bulunmak	20
2. LİSANSÜSTÜ veya UZMANLIK TEZLERİNDEN ÜRETİLMİŞ MAKALE ve BİLDİRİ	
Başvuru alanıyla ve hazırladığı lisansüstü veya uzmanlık tezleriyle ilgili olmak koşuluyla	PUAN
a) SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makale	30*
b) Uluslararası alan indekslerince taranan dergilerde yayımlanmış makale	20*
c) ULAKBİM tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makale	15*
ç) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulmuş ve tam veya özet metni basılmış sözlü bildiri	5
d) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulmuş poster bildiri	2
e) Ulusal bilimsel toplantılarda başvuru alanında sunulmuş ve tam veya özet metni basılmış sözlü bildiri	3
3. KİTAP	
Alanı ile ilgili ve bildiri kitapları hariç olmak koşuluyla	PUAN
a) Tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanmış kitap yazarlığı	60
b) Tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı	30
c) Tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanmış kitapta editörlük	40

ç) Tanınmış ulusal yayınevlerince yayımlanmış kitap yazarlığı	30
d) Tanınmış ulusal yayınevlerince yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı	15
e) Tanınmış ulusal yayınevlerince yayımlanmış kitapta editörlük	20
f) Tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel kitap çevirmenliği	30
g) Tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel kitap bölümü çevirmenliği	10
4. ATIF	
Kendi çalışmalarına yaptığı atıflar / satın almalar / gösterimler dışında	PUAN
a) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde, tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanmış kitaplarda ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınların her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın atıf yapılan eseri için	5
b) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde, tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanmış kitaplarda bölüm yazarı olarak yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınların her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın atıf yapılan eseri için	3
c) ULAKBİM tarafından taranan dergilerde, tanınmış ulusal yayınevlerince yayımlanmış kitaplarda ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınların her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın atıf yapılan eseri için	3
ç) “H faktörü”nün en az 6 olması	3
d) Bireysel olarak gerçekleştirilmiş sanat eserleri, proje ve tasarımları, müzik yorum kayıtları, uluslararası sanat, eğitim, kültür araştırma ve geliştirme kurumları ya da kuruluşlarınca satın alınmış ve/veya görsel ve işitsel basında ya da dijital kanallarda yayımlanmak (Güzel Sanatlar Alanı için geçerlidir.)	8
e) Bireysel olarak gerçekleştirilmiş sanat eserleri, proje ve tasarımları, müzik yorum kayıtları, ulusal sanat, eğitim, kültür araştırma ve geliştirme kurumları ya da kuruluşlarınca satın alınmış olmak ve/veya görsel ve işitsel basında ya da dijital kanallarda yayımlanmak (Güzel Sanatlar Alanı için geçerlidir.)	4
f) Ulusal/uluslararası yayınlarda, sanatsal çalışmaları hakkında yayın yapılmış olmak ve eserlerine yayınlarda yer verilmek (Güzel Sanatlar Alanı için geçerlidir.)	4
5. LİSANSÜSTÜ veya UZMANLIK TEZLERİNDE DANIŞMANLIK ve JÜRİ ÜYELİĞİ	
Danışmanlığını yaptığı tamamlanmış veya normal süresi içerisinde devam eden lisansüstü veya uzmanlık tezlerinde	PUAN
a) Doktora/uzmanlık tez danışmanlığı (tamamlanmış)	15
b) Doktora/uzmanlık tez danışmanlığı (devam eden)	5

c) Yüksek lisans tez danışmanlığı (tamamlanmış)	6
ç) Yüksek lisans tez danışmanlığı (devam eden)	3
d) Doktora tez izleme komitesi (TİK) üyeliği	2
e) Tez izleme komitesi üyesi olduğu tezler dışında lisansüstü veya uzmanlık tez jürisi üyeliği	1
6. BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJESİ	
	PUAN
a) Devam etmekte olan veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve Programı araştırma projesinde koordinatör / baş araştırmacı / yürütücü olmak	60
b) Devam etmekte olan veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve Programı araştırma projesinde araştırmacı olmak	30
c) Derleme ve rapor hazırlama çalışmaları dışında, devam etmekte olan veya başarı ile tamamlanmış uluslararası destekli bilimsel araştırma projesinde ya da güzel sanatlar alanı ile ilgili bir projede yürütücü olmak	30
ç) Derleme ve rapor hazırlama çalışmaları dışında, devam etmekte olan veya başarı ile tamamlanmış uluslararası destekli bilimsel araştırma projesinde ya da güzel sanatlar alanı ile ilgili bir projede araştırmacı olmak	15
d) Üniversiteler dışındaki kamu ve özel kurum-kuruluşlar tarafından desteklenen bir araştırma / uygulama projesinde ya da güzel sanatlar alanı ile ilgili bir projede yürütücü olmak	30
e) Üniversiteler dışındaki kamu ve özel kurum-kuruluşlar tarafından desteklenen bir araştırma/ uygulama projesinde ya da güzel sanatlar alanı ile ilgili bir projede araştırmacı veya yardımcı araştırmacı olmak	15
7. BİLİMSEL TOPLANTI	
	PUAN
a) Uluslararası bilimsel toplantıda davetli konuşmacı olmak	15
b) Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan sözlü bildiri	10
c) Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan poster bildiri	8
ç) Ulusal bilimsel toplantıda davetli konuşmacı olmak	8
d) Ulusal bilimsel toplantıda sunulan sözlü bildiri	5
e) Ulusal bilimsel toplantıda sunulan poster bildiri	2

8. EĞİTİM-ÖĞRETİM ETKİNLİĞİ	
<i>Doktora öğrenimini tamamladıktan sonra açık, uzaktan veya yüz yüze verdiği ders</i>	PUAN
a) Bir dönemde verilen her lisansüstü veya uzmanlık dersi için	4
b) Bir dönemde verilen her ön lisans veya lisans dersi için	3
c) Bir dönemde yabancı dilde verilen her lisans, lisansüstü veya uzmanlık dersi için	5
ç) Uluslararası bir sertifikalı eğitim kursuna eğitici olarak katılmış olmak	5
d) Ulusal bir sertifikalı eğitim kursuna eğitici olarak katılmış olmak	2
9. DERGİ EDITÖRLÜĞÜ, EDITÖR YARDIMCILIĞI veya KONUK EDITÖRLÜK	
	PUAN
a) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde	10
b) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler ve ULAKBİM tarafından taranan dergilerde	5
10. DERGİ YAYIN KURULU ÜYELİĞİ	
	PUAN
a) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde	4
b) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler ve ULAKBİM tarafından taranan dergilerde	2
11. ÖDÜL	
	PUAN
a) Yayın teşvik ödülleri dışında, uluslararası tanınırlığı olan bilim kurumları tarafından verilen bilim, teşvik, sanat veya araştırma ödülü	30
b) Yayın teşvik ödülleri dışında, ulusal tanınırlığı olan bilim kurumları tarafından verilen bilim, teşvik, sanat veya araştırma ödülü	15
12. PATENT	
<i>Uluslararası patentin resmi onaylı çeviri belgesi ile ibraz edilmesi koşuluyla</i>	PUAN

a) Uluslararası patent (Tanınırlığı olan patent kurumlarından alınan ve Ankara Üniversitesi tarafından kabul edilen)	60
b) Ulusal patent	30
13. DİĞER ETKİNLİKLER	
	PUAN
a) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından 85 veya eşdeğeri bir puan almak	10
b) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından ikinci bir yabancı dilde 65 veya eşdeğeri bir puan almak	10
c) Uluslararası öğretim elemanı değişim programlarına katılmış olmak	3
ç) Etki faktörü 5 ve üzerinde olan (yayının yapıldığı yılda geçerli faktör) dergilerde yapılan yayın	3
d) Ulusal/uluslararası bir standardın hazırlanmasında görev almak	5
e) Ulusal/uluslararası nitelikte bir bilimsel/sanatsal etkinliğin düzenleme veya bilimsel değerlendirme komitesinde/yarışma jürisinde yer almak, bu nitelikte bir etkinliğe ait bildiri kitabının editörlüğünü yapmış olmak, bu etkinliklere sanatsal eserleri ile katılmak	5
f) Güzel sanatlar alanında sanat yapıtı, tasarım ve yorum çalışmalarıyla ve /veya sanat eğitimi için öncü çalışmalarla uluslararası jürili etkinliklerde derece almak	10
g) Üniversite-toplum işbirliği çerçevesinde sosyal sorumluluk çalışmaları ve projeleri içerisinde görev almak	2
h) Tanınırlığı olan bilimsel kurum projelerinde veya ulusal / uluslararası dergilerde hakemlik ve danışmanlık yapmak	2
ı) Eğitim-Araştırma faaliyetleri sırasında üniversite komisyonlarında görev almak	1
i) Bilimsel bir laboratuvar uygulaması / tanı tedavi kılavuzu vb. Türkçeye çevirmek	5
j) Sözlük veya ansiklopedi çalışmasında görev almak	10
l) Üst yönetici tarafından verilen idari görevi yürütmek (her yıl için)	5
m) Akademik Teşvikten 2 yıl üst üste 60 ve üzerinde puan almış olmak	2

*Sosyal Bilimler ve Güzel Sanatlar Alanlarında puan hesaplanırken (1a), (1b), (1c), (2a), (2b) ve (2c) maddelerinin puanlarının 1,5 katı alınır.

IV. BİLİM ALANLARI İLE İLGİLİ ÖZEL KOŞULLAR

FEN, MÜHENDİSLİK ve SAĞLIK BİLİMLERİ				
Bölüm	AKADEMİK KADRO			
	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Yardımcı Doçent (Yeniden Atama)
1. Makale	- Makaleler çok yazarlı ise aday, en az dördünde birinci, ikinci, üçüncü isim veya sorumlu yazar olmalı ve makalelerin en az biri (1a) maddesi kapsamında yapılmış olmalıdır. - (1a) maddesinden en az 60 puan alınmalıdır. - Bu bölümden en az 120 puan alınmalıdır.	- Makaleler çok yazarlı ise aday, en az üçünde birinci, ikinci, üçüncü isim veya sorumlu yazar olmalı ve makalelerin en az biri (1a) maddesi kapsamında yapılmış olmalıdır. - (1a) maddesinden en az 90 puan alınmalıdır. - (1a) maddesindeki makalelerden en az ikisi son üç yılda yayımlanmış olmalıdır. - Bu bölümden en az 150 puan alınmalıdır.	- Makaleler çok yazarlı ise aday, en az ikisinde birinci, ikinci, üçüncü isim veya sorumlu yazar olmalı ve makalelerin en az biri (1a) maddesi kapsamında yapılmış olmalıdır. - (1a) maddesinden en az 60 puan alınmalıdır. - (1a) maddesindeki makalelerden en az biri son iki yılda yayımlanmış olmalıdır. - Bu bölümden en az 80 puan alınmalıdır.	- Makaleler çok yazarlı ise aday, en az birinde birinci, ikinci, üçüncü isim veya sorumlu yazar olmalıdır. - (1a) maddesinden en az 30 puan alınmalıdır. - Bu bölümden en az 60 puan alınmalıdır.
2. Lisansüstü veya Uzmanlık Tezlerinden Üretilmiş Makale ve Bildiri	- Bu bölüm kapsamında puanlama yapılmaz.	- (2a), (2b), (2c) maddeleri kapsamında en az 15 puan alınmalıdır; en fazla 40 puan* değerlendirmeye alınır.	- (2a), (2b), (2c) maddeleri kapsamında en az 15 puan alınmalıdır; en fazla 40 puan* değerlendirmeye alınır.	-----
3. Kitap	-----	-----	-----	-----
4. Atıf	- Bu bölümden en az 40 puan alınmalıdır.	- Bu bölümden en az 20 puan alınmalıdır.	-----	- Bu bölümden en az 5 puan alınmalıdır.
5. Lisansüstü veya Uzmanlık Tezlerinde Danışmanlık ve Jüri Üyeliği	- İkinci/eş danışman asıl danışman için öngörülen puanın yarısını alır. - Bu bölümden en az 20 puan alınmalıdır; en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır.	- İkinci/eş danışman asıl danışman için öngörülen puanın yarısını alır. - Bu bölümden en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır. - Yüksekokul bünyesinde çalışan kişilerde bu koşul aranmaz.	-----	- İkinci/eş danışman asıl danışman için öngörülen puanın yarısını alır. - Bu bölümden en az 5 puan alınmalıdır. - Yüksekokul bünyesinde çalışan kişilerde bu koşul aranmaz.

	- Yüksekokul bünyesinde çalışan kişilerde bu koşul aranmaz.			
6. Bilimsel Araştırma Projesi	-----	-----	-----	-----
7. Bilimsel Toplantı	- Bu bölümden en az 30 puan alınmalıdır; en fazla 50 puan* değerlendirmeye alınır. - (7a), (7b), (7c) maddeleri kapsamında en az 10 puan alınmalıdır. - Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.	- Bu bölümden en az 30 puan alınmalıdır; en fazla 50 puan* değerlendirmeye alınır. - (7a), (7b), (7c) maddeleri kapsamında en az 8 puan alınmalıdır. - Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.	- Bu bölümden en az 15 puan alınmalıdır; en fazla 40 puan* değerlendirmeye alınır. - (7a), (7b), (7c) maddeleri kapsamında en az 8 puan alınmalıdır. - Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.	- Bu bölümde son üç yılda yapılan faaliyetlerden en az 15 puan alınmalıdır. - (7a), (7b), (7c) maddeleri kapsamında en az 8 puan alınmalıdır. - Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.
8. Eğitim-Öğretim Etkinliği	- Bu bölümden en az 10 puan alınmalıdır; en fazla 20 puan* değerlendirmeye alınır.	- Bu bölümden en fazla 20 puan* değerlendirmeye alınır.	-----	- Bu bölümden en az 5 puan alınmalıdır.
9. Dergi Editörlüğü, Editör Yardımcılığı veya Konuk Editörlük	-----	-----	-----	-----
10. Dergi Yayın Kurulu Üyeliği	-----	-----	-----	-----
11. Ödül	-----	-----	-----	-----
12. Patent	-----	-----	-----	-----
13. Diğer Etkinlikler	- Bu bölümden en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır.	- Bu bölümden en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır.	-----	- Bu bölümden en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır.

*) Bilim alanları ile ilgili özel koşullarda belirtilen en fazla puan kısıtlamaları, atama ve yükseltme için "Gereken En Az Puan"koşulu sağlandıktan sonra ortadan kalkar.

SOSYAL BİLİMLER				
Bölüm	AKADEMİK KADRO			
	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Yardımcı Doçent (Yeniden Atama)
1. Makale	- Makaleler çok yazarlı ise aday, en az dördünde birinci, ikinci, üçüncü isim veya sorumlu yazar olmalıdır. - (1ç) maddesinden en fazla 20 puan* değerlendirmeye alınır. - (1d) maddesinden en fazla 16 puan* değerlendirmeye alınır. - Bu bölümden en az 120 puan alınmalıdır.	- Makaleler çok yazarlı ise aday, en az üçünde birinci, ikinci, üçüncü isim veya sorumlu yazar olmalıdır. - Bu bölümden en az 150 puan alınmalıdır.	- Makaleler çok yazarlı ise aday, en az ikisinde birinci, ikinci, üçüncü isim veya sorumlu yazar olmalı ve makalelerin en az biri (1a) maddesi kapsamında yapılmış olmalıdır. - (1a) maddesinden en az 45 puan alınmalıdır. - (1a) maddesindeki makalelerden en az biri son iki yılda yayımlanmış olmalıdır. - Bu bölümden en az 80 puan alınmalıdır.	- Makaleler çok yazarlı ise aday, en az birinde birinci, ikinci, üçüncü isim veya sorumlu yazar olmalıdır. - Bu bölümden en az 60 puan alınmalıdır.
2. Lisansüstü Tezlerinden Üretilmiş Makale ve Bildiri	- Bu bölüm kapsamında puanlama yapılmaz.	- (2a), (2b), (2c) maddeleri kapsamında en az 20 puan alınmalıdır; en fazla 45 puan* değerlendirmeye alınır.	- (2a), (2b), (2c) maddeleri kapsamında en az 20 puan alınmalıdır; en fazla 45 puan* değerlendirmeye alınır.	-----
3. Kitap	- Hukuk temel alanı için (3ç) maddesi kapsamında değerlendirilmek üzere tek yazarlı monografik bir çalışma yayımlanmalıdır.	- Hukuk temel alanı için (3ç) maddesi kapsamında değerlendirilmek üzere tek yazarlı monografik bir çalışma yayımlanmalıdır.	-----	-----
4. Atıf	- Bu bölümden en az 15 puan alınmalıdır.	- Bu bölümden en az 15 puan alınmalıdır.	-----	- Bu bölümden en az 5 puan alınmalıdır.
5. Lisansüstü Danışmanlık ve Jüri Üyeliği	- İkinci/eş danışman asıl danışman için öngörülen puanın yarısını alır. - Bu bölümden en az 20 puan alınmalıdır; en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır.	- İkinci/eş danışman asıl danışman için öngörülen puanın yarısını alır. - Bu bölümden en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır. - Yüksekokul bünyesinde çalışan kişilerde bu koşul aranmaz.	-----	- İkinci/eş danışman asıl danışman için öngörülen puanın yarısını alır. - Bu bölümden en az 5 puan alınmalıdır. - Yüksekokul bünyesinde çalışan kişilerde bu koşul aranmaz.

	- Yüksekokul bünyesinde çalışan kişilerde bu koşul aranmaz.			
6. Bilimsel Araştırma Projesi	-----	-----	-----	-----
7. Bilimsel Toplantı	- Bu bölümden en az 30 puan alınmalıdır; en fazla 50 puan* değerlendirmeye alınır. - (7a), (7b), (7c) maddeleri kapsamında en az 10 puan alınmalıdır. - Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.	- Bu bölümden en az 30 puan alınmalıdır; en fazla 50 puan* değerlendirmeye alınır. - (7a), (7b), (7c) maddeleri kapsamında en az 8 puan alınmalıdır. - Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.	- Bu bölümden en az 10 puan alınmalıdır; en fazla 40 puan* değerlendirmeye alınır. - (7a), (7b), (7c) maddeleri kapsamında en az 8 puan alınmalıdır. - Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.	- Bu bölümde son üç yılda yapılan faaliyetlerden en az 15 puan alınmalıdır. - (7a), (7b), (7c) maddeleri kapsamında en az 8 puan alınmalıdır. - Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.
8. Eğitim-Öğretim Etkinliği	- Bu bölümden en az 10 puan alınmalıdır; en fazla 20 puan* değerlendirmeye alınır.	- Bu bölümden en fazla 20 puan* değerlendirmeye alınır.	-----	- Bu bölümden en az 5 puan alınmalıdır.
9. Dergi Editörlüğü, Editör Yardımcılığı veya Konuk Editörlük	-----	-----	-----	-----
10. Dergi Yayın Kurulu Üyeliği	-----	-----	-----	-----
11. Ödül	-----	-----	-----	-----
12. Patent	-----	-----	-----	-----
13. Diğer Etkinlikler	- Bu bölümden en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır.	- Bu bölümden en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır.	-----	- Bu bölümden en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır.

*) Bilim alanları ile ilgili özel koşullarda belirtilen en fazla puan kısıtlamaları, atama ve yükseltme için "Gereken En Az Puan"koşulu sağlandıktan sonra ortadan kalkar.

GÜZEL SANATLAR				
Bölüm	AKADEMİK KADRO			
	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Yardımcı Doçent (Yeniden Atama)
1. Makale, Bilimsel - Sanatsal Etkinlikler	- Bu bölümde (1e)-(1r) maddeleri arasındaki etkinliklerden en az 60 puan alınmalıdır. - Bu bölümden en az 120 puan alınmalıdır.	- Bu bölümde (1e))-(1r) maddeleri arasındaki etkinliklerden en az 60 puan alınmalıdır. - Bu bölümden en az 150 puan alınmalıdır.	- Bu bölümde (1e))-(1r) maddeleri arasındaki etkinliklerden en az 40 puan alınmalıdır. - Bu bölümden en az 80 puan alınmalıdır.	- Bu bölümde (1e))-(1r) maddeleri arasındaki etkinliklerden en az 30 puan alınmalıdır. - Bu bölümden en az 60 puan alınmalıdır.
2. Lisansüstü Tezlerinden Üretilmiş Makale ve Bildiri	- Bu bölüm kapsamında puanlama yapılmaz.	- Bu bölümde (2a), (2b), (2c) maddeleri kapsamında en az 20 puan alınmalıdır; en fazla 45 puan* değerlendirmeye alınır.	- Bu bölümde (2a), (2b), (2c) maddeleri kapsamında en az 20 puan alınmalıdır; en fazla 45 puan* değerlendirmeye alınır.	-----
3. Kitap	-----	-----	-----	-----
4. Atıf	- Bu bölümden en az 15 puan alınmalıdır.	- Bu bölümden en az 15 puan alınmalıdır.	-----	- Bu bölümden en az 5 puan alınmalıdır.
5. Lisansüstü Tezlerinde Danışmanlık ve Jüri Üyeliği	- İkinci/eş danışman asıl danışman için öngörülen puanın yarısını alır. - Bu bölümden en az 20 puan alınmalıdır; en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır.	- İkinci/eş danışman asıl danışman için öngörülen puanın yarısını alır. - Bu bölümden en fazla 30 puan* değerlendirmeye alınır.	-----	- İkinci/eş danışman asıl danışman için öngörülen puanın yarısını alır. - Bu bölümden en az 5 puan alınmalıdır.
6. Bilimsel Araştırma Projesi	-----	-----	-----	-----
7. Bilimsel Toplantı	- Bu bölümden en az 30 puan alınmalıdır; en fazla 50 puan* değerlendirmeye alınır. - (7a), (7b) (7c) maddeleri kapsamında en az 10 puan alınmalıdır.	- Bu bölümden en az 30 puan alınmalıdır; en fazla 50 puan* değerlendirmeye alınır. - (7a), (7b), (7c) maddeleri kapsamında en az 8 puan alınmalıdır.	- Bu bölümden en az 10 puan alınmalıdır; en fazla 40 puan* değerlendirmeye alınır. - (7a), (7b), (7c) maddeleri kapsamında en az 8 puan alınmalıdır.	- Bu bölümde son üç yılda yapılan faaliyetlerden en az 15 puan alınmalıdır. - (7a), (7b), (7c) maddeleri kapsamında en az 8 puan alınmalıdır.

	- Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.	- Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.	- Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.	- Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirilerden yalnızca ikisi puanlamaya dahil edilir.
8. Eğitim-Öğretim Etkinliği	- Bu bölümden en az 10 puan alınmalıdır; en fazla 20 puan* değerlendirmeye alınır.	- Bu bölümden en fazla 20 puan* değerlendirmeye alınır.	-----	- Bu bölümden en az 5 puan alınmalıdır.
9. Dergi Editörlüğü, Editör Yardımcılığı veya Konuk Editörlük	-----	-----	-----	-----
10. Dergi Yayın Kurulu Üyeliği	-----	-----	-----	-----
11. Ödül	-----	-----	-----	-----
12. Patent	-----	-----	-----	-----
13. Diğer Etkinlikler	- Bu bölümden en fazla 30 puan değerlendirmeye alınır.	- Bu bölümden en fazla 30 puan değerlendirmeye alınır.	-----	- Bu bölümden en fazla 30 puan değerlendirmeye alınır.

*) Bilim alanları ile ilgili özel koşullarda belirtilen en fazla puan kısıtlamaları, atama ve yükseltme için “Gereken En Az Puan”koşulu sağlandıktan sonra ortadan kalkar.

PUANLAMA ÇİZELGESİ (FEN, MÜHENDİSLİK ve SAĞLIK BİLİMLERİ)

		Profesör		Doçent		Yardımcı Doçent		Yardımcı Doçent "Yeniden Atama"
		Zorunlu	En Fazla	Zorunlu	En Fazla	Zorunlu	En Fazla	Zorunlu
1. Makale		120	-----	150	-----	80	-----	60
2. Lisansüstü veya Uzmanlık Tezlerinden Üretilmiş Makale ve Bildiri		-----	-----	15	40	15	40	-----
3. Kitap		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
4. Atıf		40	-----	20	-----	-----	-----	5
5. Lisansüstü veya Uzmanlık Tezlerinde Danışmanlık ve Jüri Üyeliği		20	30	-----	30	-----	-----	5
6. Bilimsel Araştırma Projesi		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
7. Bilimsel Toplantı		30	50	30	50	15	40	15
8. Eğitim-Öğretim Etkinliği		10	20	-----	20	-----	-----	5
9. Dergi Editörlüğü, Editör Yardımcılığı veya Konuk Editörlük		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
10. Dergi Yayın Kurulu Üyeliği		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
11. Ödül		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
12. Patent		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
13. Diğer Etkinlikler		-----	30	-----	30	-----	-----	-----
Zorunlu Puan		220	-----	215	-----	110	-----	90
Gereken En Az Puan		280		280		140		120

PUANLAMA ÇİZELGESİ (SOSYAL BİLİMLER ve GÜZEL SANATLAR)

		Profesör		Doçent		Yardımcı Doçent		Yardımcı Doçent "Yeniden Atama"
		Zorunlu	En Fazla	Zorunlu	En Fazla	Zorunlu	En Fazla	Zorunlu
1. Makale, Bilimsel - Sanatsal Etkinlikler		120	-----	150	-----	80	-----	60
2. Lisansüstü veya Uzmanlık Tezlerinden Üretilmiş Makale ve Bildiriler		-----	-----	20	45	20	45	-----
3. Kitap		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
4. Atıf		15	-----	15	-----	-----	-----	5
5. Lisansüstü veya Uzmanlık Tezlerinde Danışmanlık ve Jüri Üyelikleri		20	30	-----	30	-----	-----	5
6. Bilimsel Araştırma Projesi		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
7. Bilimsel Toplantı		30	50	30	50	10	40	15
8. Eğitim-Öğretim Etkinliği		10	20	-----	20	-----	-----	5
9. Dergi Editörlüğü, Editör Yardımcılığı veya Konuk Editörlük		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
10. Dergi Yayın Kurulu Üyeliği		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
11. Ödül		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
12. Patent		-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
13. Diğer Etkinlikler		-----	30	-----	30	-----	-----	-----
Zorunlu Puan		195		215		110		90
Gereken En Az Puan		280		280		140		120

V. AÇIKLAMALAR

Konu	Açıklama
SCI	Science Citation Index
SCI-Expanded	Science Citation Index-Expanded
SSCI	Social Sciences Citation Index
AHCI	Art and Humanities Citation Index
ULAKBİM	Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi
AB Çerçeve Programları	Avrupa Birliği tarafından, üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlaştırılması amacıyla oluşturulan Topluluk Programlarından birisidir.
DOI (Digital Object Identifier)	Dijital Nesne Tanımlayıcı
TİK	Doktora Tez İzleme Komitesi
Tanınmış Ulusal Yayınevi	En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevi.
Tanınmış Uluslararası Yayınevi	En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınladığı kitaplar dünyanın bilinen üniversitelerinde kataloglanan ve aynı alanda daha önce en az 20 kitap yayınlamış olan yayınevi.
Uluslararası Bilimsel Toplantı	Konuşmacılarının en az %40'nın toplantının düzenlendiği ülke dışındaki bilim insanlarından oluştuğu bilimsel toplantı.
Ulusal Bilimsel Toplantı	Ulusal düzeyde farklı kurumlarda çalışan araştırmacı veya bilim insanlarının özgün görüş veya bulgularını paylaştıkları, sunum özetlerinin bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı.
Yayımlanmış Makale	Özgün nitelik taşıyan, basılı veya DOI ya da eşdeğer standart numara ile elektronik ortamda yayımlanmış makale.

VI. İSTİSNALAR

Fen, mühendislik ve sağlık bilimleri alanları içerisinde yer alan ve aşağıda adları verilen akademik birimler için Sosyal Bilimler için belirtilen koşullar uygulanır.

- Spor Bilimleri Fakültesi
- Veteriner Fakültesi Veteriner Tarihi ve Deontolojisi Anabilim Dalı
- Eczacılık Fakültesi Eczacılık İşletmeciliği Anabilim Dalı
- Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde yer alan Çocuk Gelişimi, Sağlık Kurumları Yönetimi ve Sosyal Hizmet Anabilim Dalları